

VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO

META 17

META 17: Valorizar os (as) profissionais do magistério das redes públicas de educação básica de forma a equiparar seu rendimento médio ao dos (as) demais profissionais com escolaridade equivalente, até o final do sexto ano de vigência deste PME.			
Importância da meta	<p>A meta 17 é estratégia, tendo em vista que, tornar a carreira dos profissionais da educação escolar básica atrativa e viável, constitui um importante fator para garantir a educação como direito fundamental, universal, e inalienável, superando o desafio de universalização do acesso e garantia de permanência, desenvolvimento e aprendizagem dos educandos. Considerando que o cumprimento d Meta 17 do PME requer decisões sensíveis sobre o financiamento, porém ressalta-se que para os professores da rede municipal que atuam na educação básica, a meta vem sendo cumprida, o pagamento do piso salarial nacional está sendo executado, o mesmo ocorrendo na esfera da educação básica da rede municipal.</p> <p>Período de execução: 2017 a 2025.</p>		
Estratégia	<p>17.1) Constituir, por iniciativa do Ministério da Educação, até o final do primeiro ano de vigência do PNE, fórum permanente, com representação da União, dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos trabalhadores da educação, para acompanhamento da atualização progressiva do valor do piso salarial nacional para os profissionais do magistério público da educação básica.</p> <p>Período de execução: 2017 a 2025.</p>		
Ações	<p>✚ Implementar planos de Carreira para os profissionais do magistério da rede pública de educação básica;</p>		
Executou a estratégia?	Parcialmente	Executou a ação	Em desenvolvimento
Estratégias	<p>17.2) constituir como tarefa do fórum permanente o acompanhamento da evolução salarial por meio de indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios - PNAD, periodicamente divulgados pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE;</p> <p>Período de execução: 2017 a 2025.</p>		
Ações	<p>✚ A Rede Municipal de Educação acompanha o reajuste do piso salarial Nacional e busca valorizar o profissional de educação renumerado de maneira justa;</p> <p>✚ A Rede Municipal de Educação garante anualmente o reajuste salarial;</p>		
Executou a estratégia?	Sim	Executou a ação	Sim
Estratégias	<p>17.3) Implementar, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, planos de Carreira para os (as) profissionais do magistério das redes públicas de educação básica, observados os critérios estabelecidos na <u>Lei nº 11.738, de 16 de julho de 2008</u>, com implantação gradual do cumprimento da jornada de trabalho em um único estabelecimento escolar;</p> <p>Período de execução: 2017 a 2025.</p>		
Ações	<p>✚ O plano de Carreira para os profissionais do magistério da rede pública de educação básica está em revisão</p>		
Executou a estratégia?	Sim	Executou a ação	Sim
Estratégias	<p>17.4) Ampliar a assistência financeira específica da União aos entes federados para implementação de políticas de valorização dos (as) profissionais do magistério, em particular o piso salarial nacional profissional.</p> <p>Período de execução: 2017 a 2025.</p>		
Ações	<p>✚ Pagar o piso salarial nacional profissional aos professores</p>		
Executou a estratégia?	Sim	Executou a ação	Sim